

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

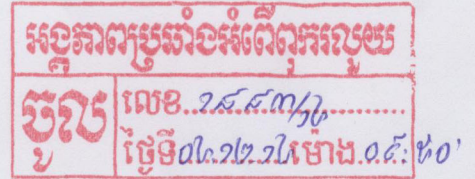
នាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង

សូមគោរពជូន

ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ឱម យ៉ុងទេវៀង

ទេសរដ្ឋមន្ត្រី

ប្រធានអង្គភាពប្រឆាំងអំពើពុករលួយ



ជាតិគោរពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ !

កម្មវត្ថុ : សំណើសុំធ្វើការបំភ្លឺ ស្តីពីព័ត៌មានចោទប្រកាន់ ពាក់ព័ន្ធនឹងភាពមិនប្រក្រតីមួយចំនួនក្នុង
ការគ្រប់គ្រង និងការអនុវត្តតួនាទីភារកិច្ចរបស់ខ្ញុំបាទ ដែលជាប្រធាននាយកដ្ឋានសវន-
កម្មផ្ទៃក្នុង នៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ។

យោង : លិខិតលេខ៤៦៤/១៤ ល.ផ.ត-ប អបព ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៤ របស់អង្គភាព
ប្រឆាំងអំពើពុករលួយ ។

សេចក្តីដូចមានចែងក្នុងកម្មវត្ថុ និងយោងខាងលើ ខ្ញុំបាទសូមការអនុញ្ញាតិគោរពរាយការណ៍
ជូន **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ទេសរដ្ឋមន្ត្រី** មេត្តាជ្រាបថា: ខ្ញុំបាទសុំបដិសេធ ទាំងស្រុងទៅលើការចោទ
ប្រកាន់មកលើខ្ញុំបាទ ពាក់ព័ន្ធនឹងភាពមិនប្រក្រតីមួយចំនួនក្នុងការគ្រប់គ្រង និងការអនុវត្តតួនាទី
ភារកិច្ចរបស់ខ្ញុំបាទ ហើយខ្ញុំបាទសូមការអនុញ្ញាតិធ្វើការបំភ្លឺដូចខាងក្រោម :

១-ការបែងចែកថវិកាមិនតម្លាភាព ដូចជា ប្រាក់រង្វាន់មន្ត្រីរាជការ មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា និង
ពលករអណ្តែត ។

-អំពីប្រាក់រង្វាន់: យោងប្រកាសលេខ២០១៧/១៤ កប/ប្រក ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែមករា
ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការគ្រប់គ្រងចំណូលកម្រៃសេវាសាធារណៈរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាល-
វិជ្ជាជីវៈ ក្នុងប្រការ២ និងតារាងឧបសម្ព័ន្ធទី៤ ក្រសួងបានធ្វើការបែងចែកប្រាក់រង្វាន់លើកទឹកចិត្តជូន
ថ្នាក់ដឹកនាំ មន្ត្រីរាជការ និងអង្គភាព ដែលគ្មានចំណូលសេវាសាធារណៈគឺជាចំណែកកម្រៃសេវាសា-
ធារណៈ ដែលសល់ក្រោយពីបង់ចូលថវិកាជាតិ និងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ។

ក្នុងចំណោមអង្គភាពគ្មានចំណូលសេវាសាធារណៈ គឺមាននាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុងយើង
ខ្ញុំផងដែរ ដែលទទួលបានប្រាក់រង្វាន់ចំនួន២% នៃចំនួនប្រាក់រង្វាន់របស់ក្រសួងទាំងមូលក្នុងមួយខែៗ
ហើយដែលត្រូវបានបែងចែកតាមសន្ទស្សន៍ក្នុងតារាងឧបសម្ព័ន្ធទី៤ដូចខាងក្រោម :

- ប្រធាននាយកដ្ឋានទទួលបាន ១៥% នៃកញ្ចប់ ២% របស់ក្រសួងទាំងមូល ។
- អនុប្រធាននាយកដ្ឋានទាំងអស់ទទួលរួម ២០% នៃកញ្ចប់ ២% របស់ក្រសួងទាំងមូល ។
- ប្រធានការិយាល័យទាំងអស់ទទួលរួម ១៥% នៃកញ្ចប់ ២% របស់ក្រសួងទាំងមូល ។
- អនុប្រធានការិយាល័យទាំងអស់ទទួលរួម ២០% នៃកញ្ចប់ ២% របស់ក្រសួងទាំងមូល ។
- មន្ត្រីទាំងអស់ទទួលរួម ៣០% នៃកញ្ចប់ ២% របស់ក្រសួងទាំងមូល ។

ដោយចំនួនអនុប្រធានការិយាល័យ និងចំនួនមន្ត្រីមានចំនួនស្មើគ្នា (មិនរាប់បញ្ចូលមន្ត្រីកម្មសិក្សា២ រូបទេ) ហើយមានភាគរយមិនស្មើគ្នា ដូចនេះនាយកដ្ឋានយើងខ្ញុំ បានធ្វើការកោះប្រជុំផ្ទៃក្នុងចាប់ពី មន្ត្រីឡើងដល់ប្រធាននាយកដ្ឋាន ដើម្បីសួរយោបល់ក្នុងការបែងចែកភាគរយអោយមានតម្លាភាព ។ ជាចុងក្រោយអង្គប្រជុំ បានសម្រេចអោយកញ្ចប់ទៅថ្នាក់អនុប្រធានការិយាល័យ ចំនួន២៥% និង កញ្ចប់ថ្នាក់មន្ត្រីចំនួន២៥%ដោយមានការឯកភាពគ្នាទាំងស្រុងក្នុងអង្គភាពទាំងមូល និងបានកំណត់ ថាទៅមុខទៀត បើមានអ្វីប្រែប្រួលនឹងកោះប្រជុំបែងចែកសាជាថ្មី ។

ដូចនេះចំពោះប្រាក់រង្វាន់ ទាំងថ្នាក់ដឹកនាំ ទាំងមន្ត្រីនៃនាយកដ្ឋានទាំងអស់ សុទ្ធតែបានទទួល ការបែងចែកទៅតាមគោលការណ៍របស់ក្រសួងទាំងអស់ ពុំដូចព័ត៌មានចោទប្រកាន់នោះឡើយ ។

-ចំពោះ មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា និងពលករអណ្តែត :ជាច្រើនឆ្នាំកន្លងមកនេះ នាយក ដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុងយើងខ្ញុំ ពុំដែលបានប្រើប្រាស់មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា និងពលករអណ្តែតនោះទេ ។

(សូមពិនិត្យសំណុំឯកសារលំអិតដុំទី១)

២-លាក់បាំងរបាយការណ៍ចំណូល-ចំណាយរដ្ឋទេយ្យបុរេប្រទាន ។

ខ្ញុំបាទសូមគោរពជម្រាបជូន **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត នេសដ្ឋេមន្ត្រី**មេត្តាជ្រាបថា: នាយកដ្ឋាន សវនកម្មផ្ទៃក្នុងយើងខ្ញុំ ទទួលបានថវិការដ្ឋទេយ្យបុរេប្រទានពីក្រសួង ក្នុងកំឡុងខែមករា កុម្ភៈ និង មីនាឆ្នាំ២០១៤ ដែលក្នុងមួយខែៗបាន ចំនួន៤០០.០០០រៀល ដើម្បីដោះស្រាយទៅលើដំណើរការ រដ្ឋបាលរបស់នាយកដ្ឋាន ដូចជាជួសជុលម៉ាស៊ីនកុំព្យូទ័រ ម៉ាស៊ីនត្រជាក់ ម៉ាស៊ីនហូតូកូពី ទិញថ្នាំកុំព្យូទ័រ ឡេបតុប ទឹកថ្នាំព្រីនធីរ ទឹកថ្នាំម៉ាស៊ីនហូតូកូពី កម្មវិធីកំចាត់មេរោគកុំព្យូទ័រ និងសំភារៈប្រើប្រាស់ មួយចំនួនទៀត ព្រមទាំងជួយផ្គត់ផ្គង់មន្ត្រីមានជំងឺ មន្ត្រីឱពុកម្តាយស្លាប់ ។ល។ ទាំងនេះជៀសវាង ភាពអសកម្ម ឬមានភាពរាំងស្ទះសកម្មភាពការងារដោយប្រការណាមួយ ។

ការចំណាយលើដំណើរការរដ្ឋបាល មានទំហំមិនសមល្មមទៅនឹងស្ថានភាពចំណាយ នាយក- ដ្ឋានយើងខ្ញុំ ក៏បានស្នើសុំគោលការណ៍ផ្តល់រដ្ឋទេយ្យបុរេប្រទានបន្ថែមទៀត ពីអគ្គនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ ហើយចាប់ពីខែមេសា ២០១៤ រហូតមក នាយកដ្ឋានបានទទួលប្រាក់រដ្ឋទេយ្យក្នុង១ខែៗ ចំនួន ១.០០០.០០០រៀល ។

រាល់ការចំណូល-ចំណាយ សុទ្ធតែមានឯកសារដែលបានកត់ត្រាយ៉ាងច្បាស់លាស់ និងបាន ចំណងជូនទៅ គ្រប់អនុប្រធាននាយកដ្ឋានទាំងអស់អោយបានជ្រាប ហើយនៅក្នុងកិច្ចប្រជុំផ្ទៃក្នុង ប្រចាំខែម្តងៗ យើងមានគោលការណ៍អោយអនុប្រធាននាយកដ្ឋាន ដែលបានទទួលរបាយការណ៍ ចំណូល-ចំណាយធ្វើការផ្សព្វផ្សាយទៅការិយាល័យក្រោមឱវាទ ដែលខ្លួនទទួលបន្ទុករៀងៗខ្លួន។ ក្នុងករណីមានការសង្ស័យអ្វីមួយ សូមអោយការិយាល័យនីមួយៗនោះ ស្នើតាមអនុប្រធាននាយក- ដ្ឋានទទួលបន្ទុក មកប្រធាននាយកដ្ឋាន ដើម្បីធ្វើការពិនិត្យបញ្ជាក់អតិបន្ថែមទៀត អោយអស់មន្ទិល សង្ស័យ។ សេចក្តីដូចបានជ្រាបខាងលើនេះ ខ្ញុំបាទពុំបានលាក់បាំងរបាយការណ៍ចំណូល-ចំណាយ ដូច ដែលព័ត៌មានបានចោទប្រកាន់នោះឡើយ ។

(សូមពិនិត្យសំណុំឯកសារលំអិតដុំទី២)

៣-មិនបើកសំភារៈប្រើប្រាស់ជូនមន្ត្រីតាមការិយាល័យ ដូចជាប្រេងសាំង និងសំភារៈការិ- យាល័យ ។ល។

-អំពីប្រេងសាំង : យោងសេចក្តីសម្រេចលេខ ០១១/១៤ ក.ប/ស.ស.រ ចុះថ្ងៃទី ៣១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ក្រសួងបានចេញគោលការ- ណ៍ឧបត្ថម្ភប្រេងសាំងសម្រាប់បំពេញការងារដល់អង្គភាពក្រោមឱវាទ ក្នុងនោះនាយកដ្ឋានសវនកម្ម យើងខ្ញុំទទួលបានគោលបែបក្នុង១ខែចំនួន៥០លីត្រ។ ទោះបីក្រសួងមានការខ្វះខាត ផ្តល់ប្រេងមិន ទាន់ពេលវេលា ក៏ក្នុងកំឡុងខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៤ នាយកដ្ឋានទទួលបានគោលបែបប្រេងចំនួន០៣ខែ គឺខែមករា កុម្ភៈ និងមីនា ដែលមានចំនួន១៥០លីត្រ ហើយខ្ញុំបាទធ្វើការបែងចែកបានត្រឹមពីថ្នាក់ ប្រធានការិយាល័យឡើងប៉ុណ្ណោះ ព្រោះបរិមាណប្រេងទទួលបានមានចំនួនតិចតួចពេកដូចមានតារាង បែងចែកជូនភ្ជាប់។ ហើយនៅពេលខាងមុខនេះ ប្រសិនបើទទួលបានគោលបែបពីក្រសួងបន្តទៀត ខ្ញុំបាទ នឹងធ្វើការបែងចែកបន្តទៀត។

-អំពីសំភារៈការិយាល័យ :

ករណីនេះ ខ្ញុំបាទសូមគោរពជម្រាបជូន **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ទេសរដ្ឋមន្ត្រី** មេត្តាជ្រាបថាៈ យើងខ្ញុំបានធ្វើការបែងចែកសំភារៈការិយាល័យជូនទៅតាមការិយាល័យនីមួយៗ ព្រមទាំងបានបែង ចែកដល់អនុប្រធាននាយកដ្ឋានផងដែរ និងមានការចុះហត្ថលេខាទទួលយកពីថ្នាក់អនុប្រធាននាយក ដ្ឋាន និងការិយាល័យ ដូចមានតារាងបែងចែកជូនភ្ជាប់មកជាមួយ។

(សូមពិនិត្យឯកសារលំអិតដុំទី៣)

៤-មិនស្នើដំឡើងកាំប្រាក់មន្ត្រីណាដែលមិនមែនបុគ្គលិករបស់ខ្លួន។

នាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុងយើងខ្ញុំ មិនដែលខកខានដំឡើងកាំប្រាក់ និងកម្រិតមុខងារ

ដល់មន្ត្រីរាជការទាំងអស់ទៅតាមគោលការណ៍ច្បាប់ ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនោះទេ ។
ថ្មីៗកន្លងទៅនេះ គោលការណ៍កំណែទម្រង់របស់រាជរដ្ឋាភិបាលបានតម្រូវអោយគ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន
ទាំងអស់ធ្វើនិយ័តកម្មថ្នាក់ ឋានន្តរសក្តិមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលតាមអតីតភាពការងារគិតពីឆ្នាំ២០០០មក
អោយបានគ្រប់ៗគ្នា ទោះបីមន្ត្រីនោះអស់កម្មវិសកម្មក៏ដោយ ។ ពាក់ព័ន្ធនឹងករណីនេះ នាយកដ្ឋាន
យើងខ្ញុំ ពុំបានរើសអើង វិប្បកាន់បក្ខពួកដូចព័ត៌មានចោទប្រកាន់ឡើយ គឺបានអោយមន្ត្រីរាជការក្នុង
នាយកដ្ឋានទាំងអស់ រៀបចំឯកសាររៀងៗខ្លួន ដើម្បីធ្វើការស្នើសុំនិយ័តកម្មកាំប្រាក់ ទៅតាម
អតីតភាពរបស់ខ្លួនម្នាក់ៗ និងបញ្ជូនទៅនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល និងបុគ្គលិកវាយតម្លៃ លើកលែងតែមន្ត្រី
ណាដែលគ្មានឯកសារគ្រប់គ្រាន់តាមលក្ខខណ្ឌ និងគោលការណ៍ណែនាំ ហើយត្រូវបាននាយកដ្ឋាន
រដ្ឋបាល និងបុគ្គលិកបញ្ជូនឯកសារមកវិញ ។

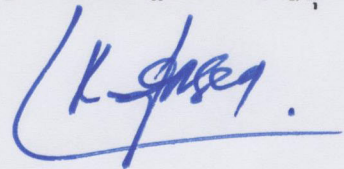
(សូមពិនិត្យឯកសារលំអិតដុំទី៤)

អាស្រ័យហេតុនេះ សូម **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ទេសរដ្ឋមន្ត្រី**មេត្តាជ្រាបជារបាយការណ៍ និង
ផ្តល់អនុសាសន៍ណែនាំដោយសេចក្តីអនុគ្រោះ ។

សូម **ឯកឧត្តមបណ្ឌិត ទេសរដ្ឋមន្ត្រី**មេត្តាទទួលនូវការគោរពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ពីខ្ញុំបាទ ។

ភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី **០៣** ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤

ប្រធាននាយកដ្ឋានសវកម្មផ្ទៃក្នុង



គង់ ច័ន្ទតារា